

УРАЛХИММАШ

издается с 1942 года

ЗА ХИМИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ

С Новым годом и Рождеством!



Трудовым коллективам предприятий Группы ОМЗ,
АО «РЭП Холдинг», ООО «Уралмаш НГО Холдинг»,
ПАО «Уралмашзавод», ЗАО «Криогаз»

Уважаемые коллеги, друзья!
Искренне поздравляю всех машиностроителей с
наступающим 2017 годом!

Уходящий год стал очередным этапом отстаивания и завоевания рынков, напряженного труда нашей команды машиностроителей – профессионалов, единомышленников и энтузиастов, увлеченных настоящим большим делом на благо страны.

Благодаря масштабной модернизации производства продукция Группы ОМЗ успешно конкурирует на российском и зарубежных рынках. Объем контрактов Группы, которая в этом году отмечает свое 20-летие, превысил ожидания на 15%. Открываются хорошие перспективы для продолжения долгосрочного сотрудничества с Индией и Турцией.

РЭП Холдинг последовательно реализует стратегию, направленную на освоение передовых технологий и выпуск энергетического оборудования мирового уровня для объектов нефтегазовой отрасли и энергосистемы России. В этом году Холдинг освоил выпуск нового типа центробежных компрессоров, изготовил и успешно испытал новую стационарную газовую турбину мощностью 16 МВт.

Уралмаш НГО Холдинг показал себя как одна из самых быстро растущих компаний России. 15 буровых установок Холдинга, оснащенных современными системами верхнего привода собственного производства, заработали на нефтегазовых месторождениях нашей страны.

Качественный рывок вперед совершил Уралмашзавод. Расширена география поставок, максимально загружены имеющиеся мощности, вырос уровень сервисного обслуживания и темпы производства. Завод завершает 2016 год с двукратным увеличением выручки по сравнению с прошлым годом.

Газпромбанк имеет прямое отношение к развитию одного из самых перспективных направлений в мировом энергетическом бизнесе — производству сжиженного природного газа. Наша дочерняя компания Криогаз ввела в эксплуатацию новый современный комплекс сжижения природного газа в Пскове. Продолжается реализация проекта строительства СПГ-терминала в Высоцке.

Дорогие друзья! Вам есть чем гордиться. Вас ждут новые проекты и свершения. Желаю вам и вашим близким счастья, удачи, крепкого здоровья, исполнения самых заветных желаний! С наступающим Новым годом и Рождеством!

Председатель Правления «Газпромбанк» (Акционерное общество)

А. И. Акимов



Дорогие друзья!
Уважаемые коллеги!
От всей души поздравляю вас с наступающим
Новым годом и Рождеством!

Уходящий год обогатил нас по-настоящему бесценным опытом: по его итогам в активе предприятий Группы ОМЗ – новые контракты, успешные проекты, инновационные решения и перспективные начинания. Коллективы всех предприятий Группы проявляли высочайший профессионализм в решении сложнейших задач – и добивались поставленных целей.

В течение года в нескольких регионах России и за ее пределами введены в эксплуатацию воздухоохлаждаемые установки, произведенные компанией «Криогенмаш». Успешная реализация проектов позволяет предприятию с уверенностью смотреть в будущее, заключать важнейшие соглашения о стратегическом партнерстве и подписывать новые контракты. Основа этого развития – профессионализм коллектива в целом с непрерывной работой по разработке новых технологий и освоению новых продуктов. Один из примеров такой работы – изготовление и успешные испытания нового продукта «Криогенмаш» – полуприцепа-цистерны для перевозки СПГ объемом 50 куб. м. Освоение этого продукта особенно значимо в условиях реализации программы импортозамещения в России.

В этом же направлении двигаются и коллективы предприятий Ижорской промышленной площадки. Продолжая уверенно занимать позиции на своих традиционных рынках, они активно ведут работу по усилению в смежных отраслях. Так, в этом году «Ижорские заводы» выиграли международный тендер, который проводила компания «Сахалин Энерджи», и стали первым российским поставщиком сепараторов для проекта «Сахалин-2». Одновременно с этим на предприятии идет изготовление оборудования для ряда российских нефтегазовых компаний и отечественных и зарубежных атомных электростанций. Большую часть технологического оборудования для этого оборудования изготавливает наша уникальная металлургическая компания, обладающая широчайшими возможностями по производству заготовок из специальных сталей, – я говорю об «ОМЗ-Спецсталь». Специалисты предприятия продолжают неустанно трудиться над повышением качества своей продукции и расширением пула своих партнеров и заказчиков. Сегодня для этого есть все возможности: производство «ОМЗ-Спецсталь» благодаря нашему финансовому партнеру Газпромбанку (АО) модернизируется, запускается новое оборудование, которое дает возможность специалистам «ОМЗ-Спецсталь» осваивать новые продукты и повышать эффективность производства.

Не менее широкие возможности есть и у наших уральских специалистов, и они успешно их реализовывают. 2016 год стал для компании «Уралхиммаш» прорывным с точки зрения полномасштабного возвращения на атомный рынок: предприятие заключило ряд крупных контрактов по изготовлению оборудования для российских и зарубежных АЭС. При этом нефтегазовое направление здесь тоже продолжает развиваться. Отмечу уникальный проект: впервые в истории российского машиностроения «Уралхиммаш» изготавливает для ООО «Таманьнефтегаз» шаровые резервуары очень большого объема – 5000 куб. м. Не сомневаюсь, что продукция будет изготовлена с высочайшим качеством и строго в установленные сроки.

Не менее успешно развиваются и другие компании Группы – Skoda JS, «ИжораРемСервис», «Глазовский завод «Химмаш», «Уральский металлургический завод», «Гипрокислород», «Ижорские сварочные материалы», «ТК «ОМЗ-Ижора», ЦКБА, «ОМЗ-ТермоПресс», «Ижорская энергетическая компания». Коллективы предприятий обладают не только высочайшим профессионализмом, но и большим потенциалом, позволяющим компаниям двигаться вперед, эффективно реализовывать амбициозные проекты и с уверенностью смотреть в будущее.

Дорогие коллеги, благодарю вас за вашу самоотдачу, преданность своему делу и мастерство, которые вы каждый день демонстрируете на своих рабочих местах. Ваши успехи закладывают основу для развития Группы ОМЗ и позволяют нам оставаться одним из крупнейших машиностроительных холдингов России. Мы остаемся командой – и я этим горжусь.

Наступающий год, не сомневаюсь, принесет немало новых вызовов, с которыми нам вместе придется справиться. Но с такой командой, как у нас, любая задача, какой бы сложной она ни была, – выполнима. Желаю вам, дорогие коллеги, в наступающем году мудрости, терпения, самоотдачи и веры в себя. Пусть у вас сбываются самые заветные мечты и реализуются самые смелые начинания. Счастья вам, здоровья и удачи в новом 2017 году!

Генеральный директор ПАО ОМЗ

М. А. Смирнов



Уважаемые заводчане!
От всей души поздравляю вас с наступающим
Новым годом и Рождеством!

Окончание уходящего года оказалось более удачным и насыщенным для завода, чем его начало.

В цехах кипит работа – идет изготовление емкостей САОЗ для Кольской АЭС, АЭС «Куданкулам» (Индия), началась вальцовка элементов шаровых резервуаров для ООО «ЗапСибНефтехим» (СИБУР холдинг), отгружаются элементы «пятитысячников» – шаровых резервуаров объемом 5000 м³ для ООО «Таманьнефтегаз».

Конструктора и технологи работают над заказом для Мубарекского ГПЗ (Узбекистан), аппаратами для Курской АЭС, проектами блочного оборудования для Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения и Чаяндинского НКМ по второму контракту, оба предприятия входят в состав ПАО «Газпром».

Мы возобновили сотрудничество с Соликамским магниевым заводом и снова будем изготавливать для него конические реторты. До конца сентября будущего года нам предстоит изготовить и поставить 21 реторту. Производство этих аппаратов мы внедрили у себя в 2008 году. Так мы развиваем межрегиональные связи – оборудование предназначено для наших соседей из Пермского края.

Планируемый объем контрактации на 2017 год составляет более 4,5 млрд. рублей. Прогнозируемый портфель заказов на 2017 год – более 6 млрд. рублей.

В будущем году мы планируем не просто сохранить, а укрепить свои позиции на рынке оборудования нефте и газопереработки за счет новых заказов на реакторное и колонное оборудование, усилить позиции на рынке оборудования для атомной отрасли. Также мы продолжим расширять свою долю на рынке шаровых резервуаров за счет изготовления и поставок шаровых резервуаров большой единичной емкости. В настоящее время конкурентов в этом секторе рынка среди российских предприятий у завода нет, а действия зарубежных производителей ограничиваются политической импортозамещением. В результате «Уралхиммаш», обладатель сразу двух технологий изготовления шаровых резервуаров, вышел на лидирующие позиции как изготовитель шаровых резервуаров большой единичной емкости.

Снижение затрат планируется проводить за счет развития производственной системы и снижения кредитной нагрузки. Также в будущем году будет продолжена программа модернизации основных фондов, в 2017 году на ее реализацию планируется направить 175 млн. рублей.

Конечно, экономика завода напрямую зависит от состояния экономики страны, на которую сейчас влияют различные негативные факторы. Но мы планируем нивелирование негативных экономических факторов за счет обновления основных фондов, качественного развития персонала – это обучение и повышение квалификации, освоения новых технологий. Все это в комплексе позволит не просто удержаться на существующих позициях, но и расширить зону присутствия предприятия на рынке.

Будущий год для завода – юбилейный, с момента запуска завода прошло 75 лет. Эти годы были наполнены созидательным трудом, свершениями, трудовыми подвигами, стремлением к вершине. Наш завод был и остается предприятием, известным в мире, с которым предпочитают сотрудничать контрагенты, который уважают конкуренты. Пусть наш родной завод развивается, становится успешнее, богаче, современнее.

А вам, дорогие друзья, желаю успехов и удачи, исполнения желаний, здоровья и семейного благополучия.

Генеральный директор АО «Уралхиммаш»

О. А. Чернов


ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Награда за усилия

Накануне Нового года комиссия в составе руководителя проекта ТОП и 5S Васюка С.А, директора по персоналу Романовой Е.Е., начальника ПДУ Кузьменко С.В., начальника службы охраны труда Исаевой Н.В., председателя профкома Гольянова В.Е. отправилась в цеха проверять выполнение этапов проекта 5S.

Как известно, на нашем заводе работает положение, согласно которому проводится конкурс среди производственных участков, на выполнение этапов программы 5S. Стоит сразу сказать, что выполнение программы в целом по заводу составляет 88% и находится уже на этапе «стандартизация».

Первым был цех № 40. Здесь перемены самые разительные: за время действия программы из цеха вывезли всю неиспользуемую и ненужную оснастку, создали места хранения для готовой продукции, узлов, отдельно для нержавеющей металла, в результате упорядоченного складирования ТМЦ увеличились рабочие зоны производственных площадок. Сделали и установили на всех участках системы хранения для тросов, строп, захватов. Навели порядок в инструментальных шкафах, весь ручной инструмент разложили по видам, обеспечили сокращение временных потерь на поиск и подбор инструмента. В цехе поработали над состоянием полов, так что чистоту в пролетах теперь легко поддерживать. На полах освежили разметку, что сразу сделало цех более опрятным на вид. Самый высокий уровень культуры производства по мнению комиссии на участке № 1 (начальник участка Новоселов А.А.) и участке № 4 (начальник участка Симаков С.В.). Первый участок набрал максимальное количество баллов из возможных. Руководство отметило самых активных рабочих – Каравайкина С.Н. и Полуяхтова В.В., которые больше всего прилагали усилий для поддержания высокого уровня культуры производства на участке. Остальные участки несколько уступают вышеназванным. Например, на котельно-узловом участке в пролете № 3 минус был получен за то, что два работника выполняли работу не в спецодежде, что является существенным нарушением.

Тем не менее общая картина в цехе производит очень приятное впечатление. Особенно похорошел участок мехобработки: несмотря на старые полы, его работники смогли навести отличный порядок. Усилия коллектива цеха № 40 по наведению порядка и поддержанию высокого уровня культуры в цехе оказались видны невооруженным глазом.

В результате комиссия оценила усилия работников следующим образом: участок № 1 – 34 балла, участок № 2 – 30 баллов, участок № 3 – 29, участок № 4 (мехобработка) – 32 балла.

Далее комиссия отправилась в цех № 15. Здесь ситуация оказалась намного хуже, чем в сороковом. Первое замечание – некоторые работники в цехе находились без защитных очков и касок. Связано это с тем, что, приходя в начале смены на свое рабочее место, некоторые работники переодеваются в спецодежду не в раздевалках, а в бытовых помещениях на рабочем месте, там же хранят и средства индивидуальной защиты. В результате во время работы цеха можно встретить людей без касок и защитных очков. Это является нарушением требований техники безопасности и руководители цеха должны за этим следить, в том числе и за работниками других подразделений, которые нарушают правила техники безопасности, не применяя в цехе СИЗ. Проверяющие попали как раз на пересменку, и обнаружили, что первая смена, закончив работу, не убрала за собой тросы и стропы, оставив их на участке. Это было засчитано как минус и очень расстроило начальника участка № 1 Старостина А.А. Стоит отметить, что на других участках в цехе № 15 положение было еще хуже, за исключением участка № 3, а именно, упаковки, где работает бригада Польшова П.Н. Вот там комиссия отметила высокий уровень культуры производства и поразительную чистоту. Видно, что здесь работают аккуратные, неравнодушные к трудовой эстетике люди. На участке Юданова П.А. хоть и были отмечены отдельные нарушения, но комиссия отметила, что с его приходом на участке началось активная работа по внедрению и поддержанию всех четырех шагов проекта.

В результате баллы распределились следующим образом: участок № 1 – 24 балла, участок № 2 – 21 балл, участок № 3 – 26 баллов.

Цех № 23 был традиционным победителем конкурсов по культуре производства. Да и внедрение проекта 5S здесь шло успешнее и быстрее чем в других цехах. Так что в цехе порядок был практически идеальный: четкая разметка всех мест хранения, отлично оформленные информационные стенды, чистота и порядок. Но стоило углубиться в цех, как комиссия обнаружила нарушения. Во-первых, на участке сварки карт для шаровых резервуаров было достаточно захламлено. Во-вторых, был обнаружен ключ, оставленный в пульте управления манипулятора. Это оказалось уже повторное нарушение, что значительно снизило баллы, полученные цехом. Самым вопиющим оказалась подделка выполнения уборки – начальник участка заранее расписался о проведении уборки... за 28 декабря. В итоге, несмотря на то, что в цехе № 23 очень высок уровень внедрения проекта 5S, цех потерял баллы из-за того, что не были исправлены старые нарушения и за успешность в отчете за уборку. Все-таки уборка на участках должна вестись не по бумажкам, а на самом деле.

В итоге комиссия оценила уровень внедрения проекта 5S на участках цеха № 23 так: участок № 1 – 31 балл, участок № 2 – 24 балла, участок № 3 (16) – 24, участок № 4 (9) – 26 баллов.

Васюк С.А. «Работники цеха № 40, а именно участков № 1 и № 4, заслуженно одержали победу в конкурсе. Цех очень изменился за этот год. Любой, кто в него входит, видит разницу. Огромный импульс внедрению проекта 5S в цехе задал Павел Козловский, который ранее отвечал за проект. Я подхватил его и стараюсь всеми силами усилить. Очень отрадн видеть изменения в цехе № 40. Если вспомнить, каким он был, разница разительная. Люди увидели, что внедрение проекта 5S, следование всем его этапам, значительно повышает комфорт на рабочих местах, делает работу удобной и приятной. Я надеюсь, что победа в конкурсе работников двух участков цеха № 40 мотивирует их прилагать еще больше усилий для внедрения проекта, а других – попытаться победить в следующий раз».

**Первое место завоевали работники участка № 1 цеха № 40.
Поздравляем коллектив цеха № 40 с заслуженной победой!**



НАША ИСТОРИЯ

Вспоминая легенды

Совет ветеранов завода отметил день Героев Отечества, собрав в музее истории завода ветеранов труда, ветеранов войны, кавалеров Ордена Ленина, Лауреатов Государственных премий, Лауреатов Совета министров СССР, Почётных машиностроителей России, кавалеров Ордена Трудовой Славы, Почётных уралхиммашевцев.



Лаборешных В.Д. – великий сварщик.

К этой встрече была приурочена выставка, посвященной Героям Отечества, на которой демонстрировались издания, представленные библиотекой №3, за что мы их благодарим. Также в этот день открылась выставка: «Мы гордимся Вами, наши Герои!» с материалами и в личных фондах, фотографиями наших заводских Героев Социалистического труда.

На выставке почётное место занимает портрет **Уфимцева Николая Григорьевича** - токаря-карусельщика, который возглавлял на заводе самую большую бригаду станочников в 35 человек, участника Великой Отечественной войны. Николай Григорьевич храбро воевал. За бой под Смоленском награждён медалью «За отвагу», за взятие Витебска - Орденом Отечественной войны I степени, за взятие Кенигсберга и за освобождение государственной границы СССР - двумя орденами Красной звезды. А ещё был Большой Хинган, раскаленная пустыня Монголии, бои с японскими солдатами и разгром квантунской армии.

Ещё большую славу Николай Григорьевич заслужил, работая на ПО «Уралхиммаш». После окончания срочной службы в армии в

1947г. он пришёл на завод Уралхиммаш. Работал много, упорно, честно и талантливо. В мае 1971г. ему было присвоено звание Героя Социалистического труда. Он охотно делился опытом, учил молодых мастерству, любви к заводу, Родине. Его ученики и сегодня стоят за станками. Не зря говорят – «Медаль за бой, медаль за труд - из одного металла льют».

Вспоминали участники встречи и других, не менее заслуженных Героев Социалистического труда: известного заводчанина **Лаборешных Виктора Дмитриевича**, как его называли - «профессора сварки, короля нержавеющей», бригадира сварщиков, талантливого специалиста своего дела.

Также в нашем бесценном золотом фонде завода генеральный директор ПО «Уралхиммаш», дважды лауреат Государственной премии, доктор технических наук **Макаров Виктор Матвеевич** - прекрасный организатор производства. До последних дней его не оставляли тоска и думы о заводе, в который он вложил всю свою душу.

Минин Иван Иванович – трудяга, каких мало, первоклассный котельщик, наставник



Легендарный станочник Уфимцев Н. Г. (слева).

молодёжи, у него была своя организация труда, бригада его была загружена в полной мере. Это была закалка, заложенная с детства. «Расстановка людей в бригаде таит немалые резервы», - говорил Иван Иванович.

Завод для этих людей был наукой жизни. Честность, справедливость, мастерство, самопожертвование ради дела - все они обладали этими качествами. О них были написаны книги. Они являются примером и сегодня. Это было заводское братство ветеранов фронта и труда.

Для участников встречи был организован прекрасный концерт с участием студентов консерватории им. Мусоргского. В день Героев Отечества кадеты и ветераны навели порядок у памятника воину-освободителю в Комсомольском сквере.



Директор завода Макаров В.М. (справа).



Минин И. И. на рабочем месте.



Кадеты в Комсомольском сквере.

КОНКУРС

Лучшие игрушки – на наших елках!

Традиционно под Новый год на заводе «Уралхиммаш» прошел конкурс на лучшую елочную игрушку. Участниками конкурса стали дети заводчан.

25 юных участников принялись за дело. В конкурсе были объявлены несколько номинаций:

- Елочный шар
- Снеговик
- Символ года.

Кроме этого жюри также выбрало лучшую работу по мнению членов жюри, отметило самого маленького по возрасту участника, а также – автора самой большой игрушки.

Кроме ребят, чьи родители работают на заводе, в конкурсе участвовали и ребята из РЦ «Талисман», который расположен у нас на Химмаше и с которым завод связывают давние дружеские связи.

РЦ «Талисман» представил две коллективные работы. В декабре в реабилитационном центре лечились и занимались 21 ребенок, все они с удовольствием приняли предложение участвовать в конкурсе.

Отрадно, что участие в конкурсе принимали целыми семьями. А сейчас мы назовем победителей.

В номинации «Елочный шар» призовые места заняли:

I место - Талашманова Мария, ее мама, Талашманова Т.В. работает в ОТЗ;

II место заняла работа Белопащенко Юры и Насти, их папа Белопащенко Д.В. работает в испытательном центре.

III место у Сыровой Ульяны, внучки председателя профкома Гольянова В.Е.

В номинации «Снеговик» призерами названы:

Пимонова Юлия (Пимонова Е.М. работает в испытательном центре) I место;

Захаров Саша – II место (Козина О.С., ИЦ);

Комелькова Ирина – III место (Комелькова Н.В., цех № 23).

В номинации «Символ года» победителями стали:

I место – Шелеповы Варя и Илья (Расковалова И.В., ОТД);

II место – Быстрова Валерия (Быстрова Е.В., цех № 23);

III место – у Пудовкина Данила (Швецов П.А., ПДО).

Приз жюри получил Галеев Иван, мама Галеева О.В. из цеха № 23. Видимо, они вместе сшили из ткани замечательного петуха, символ наступающего 2017 года.

Самый маленький участник Гилева Полина, папа Гилев П., цех № 15. Девочка сделала снеговика из папье-маше.

Приз за самую большую игрушку – снеговика более одного метра ростом - получил Коноплев Георгий (Коноплева И.А., ОВК).

27 декабря в музее истории завода всем участникам конкурса вручили призы и благодарности. Никто из ребят не ушел без подарка.

А красивыми игрушками украсили елку перед проходной – это тоже новогодняя заводская традиция.

На снимках: игрушки, которые ребята представили на конкурс.



Развеска игрушек на елке.



 ГОРОСКОП

В год Красного петуха каждый получит по заслугам

2017 год по восточному календарю будет годом Красного Петуха. Огненная стихия и буйный нрав символа 2017 года принесут немало неожиданностей всем знакам зодиака.

Главное в год эксцентричного Петуха – относиться философски к любым переменам в жизни. Людям, которые не привыкли лениться, символ года поможет в вопросах карьеры – вас буквально завалят выгодными и очень соблазнительными предложениями. Но спешить в 2017 году не нужно, лучше тщательно выбирать среди всех заманчивых и ярких предложений одно единственное, которое окажется надежным и подходящим именно для вас.

Поскольку Петух любит блистать и всегда находится в центре внимания, то и от вас он будет ждать подобных проявлений независимости – меняйте имидж, экспериментируйте, все изменения пойдут только на пользу. Петух любит импровизировать, и всем, кто не признает правил и действует интуитивно, хозяин года обязательно поможет.

В год Огненного Петуха приветствуется любая интеллектуальная работа и, особенно, творчество.

Финансовая ситуация в год Огненного Петуха будет радовать стабильностью – может, сильно разбогатеть и не удастся, но на хлеб с маслом и икрой всегда будут средства.

Мы решили немного пошутить по Новому году, все-таки такой веселый праздник на носу, и составили гороскоп для подразделений завода. Но он подходит и для заводчан.

**Овен**

Для Овнов 2017 год обещает быть успешным во многих аспектах: он подарит уйму возможностей и многообещающих перспектив. В первую очередь это будет связано с изменениями самих овнов: они станут более динамичными, инициативными и коммуникабельными, также вполне возможно, что какие-то события этого года полностью перевернут их взгляды на жизнь.

Цех № 3

Телец

Этот год подарит людям, рожденным под знаком Тельца, немало шансов претворить в жизнь идеи и планы, которые в предыдущем году только зародились в их воображении. Возможны изменения в мироощущении и восприятии окружающего мира. Первый месяц года будет самым удачным для планирования, создания фундамента для будущих проектов, февраль же может оказаться сложным и богатым на испытания месяцем.

Цех № 31, Отдел главного сварщика

**Близнецы**

2017 год станет началом нового витка в жизни Близнецов, принесёт массу положительных впечатлений и успешных проектов, а неприятности из прошлого года позволят там и оставить. В феврале Близнецы почувствуют прилив жизненной энергии и активности; скорее всего, значительно расширят своё окружение и приобретут новых друзей.

Участок благоустройства

**Рак**

Красный петух будет предостерегать рожденных под знаком Рака от неправильных поступков и решений, поэтому не печальтесь, если некоторые идеи не удастся воплотить в жизнь – значит, они были изначально неудачными. В 2017 году вы сможете открыть в себе что-то новое, познакомиться себя в новом качестве, изменить взгляды на некоторые вещи, возможно, даже решите для себя вопрос смысла жизни и предназначения.

Дирекция продаж, Отдел главного технолога, ПДУ

**Лев**

В 2017 Львам нужно развивать в себе командный дух. Возможно, именно друзья и коллеги будут определять направления для их движения в этом году: у Львов будет много общих дел, совместной работы и планов. Отодвиньте свой индивидуализм в сторону – в этом году он может вам здорово навредить, вместо этого учитесь понимать других людей и угадывать их мысли.

Производственное управление, Центральная заводская лаборатория, Управление материально-технического снабжения, Отдел главного механика, Отдел по связям с общественностью

**Дева**

2017 год лучше начать с подведения итогов прошлого года, анализа ошибок и правильных решений. Это поможет сформировать базу для всего следующего года, который, судя по всему, станет для Дев довольно удачным. Они станут более коммуникабельными, улучшат отношения с начальством, коллегами и близкими людьми.

Отдел капитального строительства, цех складского хозяйства № 64, Финансовый отдел, Административно-хозяйственный отдел, Отдел кадров, Служба безопасности, Отдел Главного конструктора, Отдел неразрушающих методов контроля

**Весы**

В этом году Весы будут, как никогда, целеустремленными и нацеленными на успех. Весы откроют в себе неведомый до сих пор источник вдохновения и творчества. Этот год также подарит безграничные возможности для расширения связей: скорее всего, вас ожидает встреча с новыми деловыми партнёрами, сотрудничество с которыми будет надёжным и весьма результативным.

Бюро нормирования труда и трудоемкости

**Скорпион**

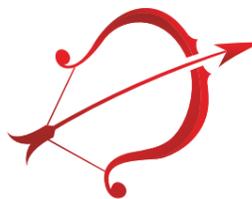
Для Скорпиона 2017 год не обещает быть лёгким, однако не обойдётся и без успехов. Вам удастся решить проблемы, которые, возможно, огорчают вас уже долгое время. Получится также успешно завершить проекты, начатые в предыдущем году. В 2017 Скорпионам следует быть очень осторожными в общении: любое неосторожное слово может привести к острому конфликту, особенно с теми, с кем отношения и так не слишком складываются.

Цех № 11, Отдел технической документации, Отдел труда и заработной платы, Отдел информационных технологий, Отдел технического контроля, Проектный офис

**Стрелец**

При определённых усилиях со стороны Стрельцов, 2017 год станет для них одним из самых плодотворных и щедрых на события. Расширьте круг интересов и знакомств, планируйте и развивайтесь. Ваша цель – вырасти в этом году как в профессиональном, так и в духовном плане. Вам потребуются выдержка, организованность и, главное, последовательность в решениях.

Отдел подготовки кадров, Химмаш Энерго

**Козерог**

В 2017 году рожденным под этим знаком стоит серьёзно задуматься о профессиональном росте. Всё в этом году будет благоприятствовать этому, даже ваше окружение будет невольно подталкивать к профессиональному развитию. Используйте по максимуму всю информацию, поступающую к вам извне: кое-что может очень понадобиться в общении с людьми и в работе.

Цеха № 4, 15, 16, 23, 40.

**Водолей**

Этот год будет для Водолеев особенно плодотворным в творческом плане: будет много идей и возможностей их реализовать. В январе постарайтесь немного отдохнуть от работы и расслабиться, построить и обдумать планы на следующий год. В феврале вам придётся с головой окунуться в работу, поэтому держите наготове все свои деловые качества, они будут выручать вас в самых разнообразных ситуациях.

Завод «Уралхиммаш», Плано-экономическое управление, Отдел сбыта, Главная бухгалтерия

**Рыбы**

2017 год для Рыб пройдёт под девизом «дом и семья». У вас появится возможность встретить спутника жизни, завести семью или благоустроить дом так, как вы давно хотели. Все ваши планы, связанные со строительством, землеустройством и сельским хозяйством, увенчаются успехом. В этом году улучшится ваше моральное состояние: Рыбы станут более спокойными и уравновешенными.

Отдел метрологии и измерительной техники, Инжиниринговая группа

